



Arbeitszeugnis

Herr Alexander Robé, geboren am 16.01.1975, wohnhaft in Feldkirch/A, war vom 15.03.2003 bis zum 30.09.2007 im Bereich Steering unseres Unternehmens tätig. Die ersten drei Jahre war er als Technischer Projektleiter in der Fertigungsplanung tätig, während denen er sechs Monate an unserem Standort in Terre Haute/USA absolvierte, bevor er ab März 2006 die Funktion des Gruppenleiters Technik übernahm.

ThyssenKrupp Presta ist eine global tätige Unternehmensgruppe, deren Produktspektrum von der Fertigung von fließgepressten Bauteilen bis zu einbaufertigen Nockenwellen und Lenksystemen mit eigenständiger Produkttechnologie reicht.

Die Tätigkeit von Herrn Robé als Gruppenleiter Technik umfasste im Wesentlichen folgende Aufgaben:

- Umsetzung der geplanten Lenkungsprojekte im Rahmen des gesamten Produktlebenszyklus
- Kontinuierliche Abstimmung mit den Fachgruppen und Werken
- Konstruktive Mitarbeit an Fertigungskonzepten und Verantwortung für den anlagenspezifischen Investitionsbedarf
- Erarbeitung von montagegerechten und produktionsvereinfachenden Verbesserungsvorschlägen für die Produkte
- Erarbeitung von detaillierten Anlagen- und Qualitätsabsicherungskonzepten mit den Fachabteilungen auf Basis der Fertigungskonzepte und Überführung in ein Pflichtenheft
- Sicherstellung einer reibungslosen Maschinenübergabe an die Produktionswerke
- Übergeordnete Bereichs-, Qualitäts- und Kostenziele in seinem Zuständigkeitsbereich
- Umsetzung und Kontrolle von Vorgaben und Vorschriften aus dem QS-Management im Zusammenhang mit den entsprechenden VDA/SQS-Audits
- Definition der Leistungsaufträge für die ihm unterstellten Mitarbeiter auf Basis der Fertigungskonzepte
- Disziplinarische und fachliche Führung von 9 Mitarbeitern

Herr Robé besitzt ein hervorragendes, jederzeit praktisch verwertbares Fachwissen und verfügt über sehr gute Sprachkenntnisse. Er überzeugte durch eine hohe Auffassungsgabe und war dadurch in der Lage auch komplexe Zusammenhänge zu erkennen.

Aufgrund seiner überdurchschnittlichen Leistungen konnten wir Herrn Robé mit der Inbetriebnahme einer Lenksäulenmontageanlage in Terre Haute/USA beauftragen (~4Mio. €). Hier war er für den Ablauf und die Optimierung von Werksstrukturen verantwortlich und schulte Mitarbeiter in der PFMEA-Methodik, Anlagenbedienung und Rüstvorgängen. Des Weiteren war er für die Einführung einer Basis PFMEA zur Beschaffung von Neuanlagen verantwortlich.

Präzise Arbeitsweise, sorgfältige Planung und Strukturierung prägten seinen Arbeitsstil. Die Herrn Robé übertragenen Aufgaben/Projekte plante er stets sorgfältig und erledigte sie immer termingerecht. Aufgrund seines analytischen Denkvermögens fand er auch für schwierige Probleme effektive Lösungen. Besonders hervorzuheben war seine Urteilsfähigkeit, die es ihm ermöglichte, auch in heiklen Situationen zu einem abgewogenen Urteil zu gelangen. Neuem gegenüber war er stets aufgeschlossen. Er fand jederzeit gute, kreative Ideen und überzeugte durch innovative Lösungen.



Herr Robé zeigte stets Eigeninitiative, identifiziert sich voll mit seinen Aufgaben, sowie dem Unternehmen, wobei er auch durch gute Einsatzbereitschaft überzeugte. Er agierte auch bei hoher Belastung sicher, flexibel und angemessen. Wir konnten Herrn Robé als absolut zuverlässigen und äusserst verantwortungsbewussten Mitarbeiter kennen lernen. Seine Arbeiten waren von hoher Qualität und seine Arbeitsergebnisse erfüllten in vollem Umfang die gestellten Anforderungen.

Herr Robé verfügt über sehr gute rhetorische Fähigkeiten. Er drückte sich jederzeit klar aus und trat auch vor grossen Gruppen souverän auf. Aufgrund seines guten Verhandlungsgeschicks erzielte er für alle Beteiligten stets gute Ergebnisse. Er stellte sich auf unterschiedlichste Gesprächspartner sehr gut ein und überzeugte durch eine kompetente, zielgerichtete Verhandlungsführung.

Durch die aktive Teilnahme an Weiterbildungsveranstaltungen erweiterte und vertiefte Herr Robé laufend sein Wissen. Er verstand es jeweils besonders gut, neue erworbene Kenntnisse in den praktischen Aufgabenstellungen und Projekten unseres Unternehmens umzusetzen.

Aufgrund seiner hohen Sozialkompetenz und seines freundlichen Wesens erfreute sich Herr Robé hoher Wertschätzung seiner Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitern. Sein Verhalten war stets vorbildlich. Er integrierte sich in bester Weise in unsere Teamstrukturen, förderte aktiv die gute Zusammenarbeit und trug somit wesentlich zum positiven Teamergebnis bei. Herr Robé verstand es hervorragend, seine Mitarbeiter zu überzeugen und zu motivieren. Er förderte aktiv die Zusammenarbeit, informierte die Mitarbeiter stets umfassend, delegierte Aufgaben und Verantwortung in angemessenem Umfang und erreichte so stets ein hohes Arbeitsergebnis.

Abschliessend können wir festhalten, dass Herr Robé seine Aufgaben stets zu unserer höchsten Zufriedenheit erfüllte und uns damit ein sehr wertvoller und überaus zuverlässiger Mitarbeiter war.

Herr Robé scheidet auf eigenen Wunsch aus unserem Unternehmen aus. Wir bedauern diese Entscheidung ausserordentlich, denn wir verlieren einen wertvollen Mitarbeiter. Herrn Robé danken wir für die stets sehr gute Zusammenarbeit und wünschen ihm für seinen weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

ThyssenKrupp Presta AG


Rene Lörenz
Bereichsleiter Lenksäulen Fertigungsplanung


Stephan Schwager
Bereichspersonalverantwortlicher Steering

Eschen, 30.09.2007